



LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE, QU'EST-CE QUE C'EST ?

LANCÉE EN 2011, LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE PROMeut, AUPRÈS DU GRAND PUBLIC, LE SECTEUR DE L'INDUSTRIE ET SES MÉTIERS, AUTOUR D'ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS DANS TOUTE LA FRANCE : CONFÉRENCES, ANIMATIONS, VISITES D'ENTREPRISES, EXPOSITIONS, INFORMATIONS...

FOCUS EMPLOI ET HANDICAP AU CŒUR DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE

Le Cap emploi 17 et le Sameth 17 s'associent à cet événement en présentant des exemples de réussite en matière de recrutement et d'aménagement de poste de travail de personnes en situation de handicap.

En effet, contrairement aux idées reçues, l'industrie est l'un des secteurs qui présente le taux d'emploi de travailleurs handicapés le plus élevé. Ainsi de nombreuses entreprises industrielles adoptent depuis des années une politique volontariste pour favoriser l'accès à l'emploi des travailleurs handicapés notamment en Charente-Maritime dans l'aéronautique, la métallurgie et la construction nautique.

On peut noter également que certaines entreprises font travailler des entreprises adaptées et des ESAT.

Quels types de postes peut occuper une personne en situation de handicap dans l'industrie ?

La plupart des postes liés de près ou de loin à la production : opérateur, technicien de maintenance, méthode, qualité, bureau d'études, logistique...

Cap emploi 17

Siège :

3 rue Alfred Kastler
17000 La Rochelle

Agence :

18 boulevard Guillet Maillet
17100 Saintes

Tel : 05 46 50 04 00

contact@capemploi17.com

ZOOM SUR 4 ENTREPRISES PARTICIPANT A LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE

Béatrix DELAHAYE est la coordinatrice handicap de l'usine **ALSTOM** d'Aytré. En lien avec la commission handicap mise en place au sein de l'entreprise, elle a pour mission de valoriser sur le site les potentialités des salariés, afin d'offrir une prise en compte systématique du handicap. « **Depuis le premier accord d'entreprise signé en 2006 avec l'Agefiph, Alstom s'est toujours efforcé de faciliter l'emploi, l'intégration et le maintien de ses salariés reconnus travailleurs handicapés au nombre de 82 actuellement sur 1100 salariés, ce qui représente, avec la sous-traitance, auprès d'ESAT un taux d'emploi de 10,08%** ».

Dans le cadre de cet accord national handicap, le site d'Alstom d'Aytré a intégré et maintenu des salariés handicapés dans les ateliers ainsi que les bureaux d'études.

Un salarié accompagné par Cap emploi sur un projet de reconversion professionnelle a été recruté en CDI, après une mission longue d'intérim sur un poste d'Inspecteur Qualité. Un autre salarié a pu évoluer d'un poste de monteur-habilleur vers un poste de soudeur, un autre encore d'un poste de soudeur vers un poste de contrôleur.

La politique forte de reclassement professionnel prend en compte systématiquement les demandes des salariés (étude ergonomique, valorisation des potentialités..).

Cette action s'inscrit dans un cadre d'accessibilité sur l'ensemble de l'établissement. Des équipements adaptés sont également réalisés pour répondre aux exigences de

la Loi Handicap (place de parking, marquage au sol, accès self, trajets sécurisés, porte automatique...).

A titre d'exemple également, ce responsable de service dont le handicap évolutif a restreint la mobilité, rendant impératif un programme spécifique de maintien dans l'emploi. Celui-ci comprend l'achat d'un fauteuil roulant, et une adaptation en rez-de chaussée de son bureau et de ses missions, facilitant l'accessibilité et le maintien à son poste. Le temps de travail a pu également être aménagé à 70%.

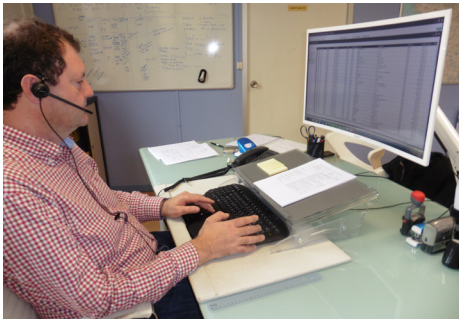
L'action de la coordinatrice handicap vise à « **démystifier le handicap et jouer le rôle de facilitateur pour l'emploi de personnes handicapées au sein du groupe en changeant le regard de l'ensemble des collègues de travail** », explique Béatrix Delahaye.

Depuis 50 ans, **GALVA ATLANTIQUE** s'est développé, adapté, structuré, et est toujours situé sur son terrain d'origine à La Rochelle, dans la zone industrielle de Chef de baie. Dirigée par **Nathalie HERGON**, l'entreprise spécialisée dans le traitement de surfaces compte 62 salariés et emploie 3 personnes reconnues « Travailleur Handicapé ».

« **Nous avons une véritable politique d'anticipation et de prévention des risques et des investissements significatifs sont réalisés sur l'environnement, la sécurité, l'hygiène et la santé au travail. Galva Atlantique a investi sur des luminaires de confort pour tous les postes, un pont roulant de maintenance et des éléments de levage, une potence adaptée... avec la volonté de favoriser les carrières longues et le bien-être des salariés.**

D'ailleurs, ce qui compte ici, c'est la compétence et la motivation des équipes.

Il y a un dépassement de la notion de handicap dans nos recrutements », nous indique t-elle.



Cap emploi est intervenu pour le recrutement d'un Responsable Comptable et le Sameth pour l'aménagement de son poste, comprenant notamment l'installation d'un fauteuil ergonomique, un écran de travail incurvé avec bras directionnel articulé, un clavier avec pavé numérique à gauche, un casque téléphonique adapté et une souris « roller mouse » spécifique, pour éviter tout risque de « tennis elbow ».

« Depuis ces aménagements mes douleurs cervico-brachiales ont disparu et mon tennis elbow est guéri » précise-t-il.

METAL CHROME, sous-traitant de l'industrie aéronautique, est spécialisé dans le traitement de surfaces en aluminium, avec des procédés incluant l'application de peinture sans solvant préservant l'environnement. L'entreprise est implantée aujourd'hui dans la zone industrielle du Pont-Neuf sur 5 sites différents.

Carla REYNEAU, DRH, indique que **« de nombreux investissements ont été réalisés pour respecter les normes sur l'accessibilité et le handicap »**. L'entreprise est ouverte au recrutement de travailleurs handicapés et a mis en place un partenariat avec Cap emploi en participant notamment

à son **jobdating** durant la Semaine de l'Emploi des Personnes Handicapées».

Emilie LEVEQUE Responsable de la Sécurité de l'entreprise, nous présente un aménagement du poste de travail pour l'un de ses préparateurs peinture. **« L'étendue des sites - quotidiennement, la distance moyenne à parcourir se situe entre 7 et 8 km - et les restrictions sur la mobilité de l'intéressé, ont nécessité un aménagement spécifique qui a permis de maintenir son emploi »**, nous précise t-elle.

Après intervention du Sameth, un scooter à quatre roues et un équipement pour transporter des pièces ont été financés par l'Agefiph à la satisfaction de tous.



Même approche globale du handicap et de l'emploi chez **NAUTITECH** à Rochefort où **Christophe PERROUX**, Responsable des Ressources Humaines et Financières, nous confirme la présence de 5 salariés reconnus travailleurs handicapés sur un effectif de 131 personnes. **« Ici, tout est mis en œuvre pour que chaque poste de travail soit adapté dans les meilleures conditions de sécurité au travail et de maîtrise des gestes et postures. Le handicap n'est pas vécu comme une différence au sein des équipes. Parmi des dispositifs pratiqués chez Nautitech, on trouve l'aménagement possible du temps de travail »**.



L'entreprise est spécialisée dans la conception et la fabrication de catamarans vendus dans le monde entier. Cap emploi 17 est intervenu à différentes reprises, notamment pour le recrutement d'un coordinateur technique et d'un électricien d'équipement en CDI. Fin 2016, une mission longue d'intérim d'une personne accompagnée par ses services a également été transformée en CDI sur un poste de monteur polyvalent. Pour développer ses nouveaux marchés, l'entreprise entrevoit de nouvelles perspectives de recrutement dans les mois qui viennent. Elle ne s'interdit aucun recrutement de travailleur handicapé sur ses métiers (stratifieur, accastilleur, agent de maintenance, assembleur...) faisant de la motivation et de l'esprit d'équipe un élément clé. Cap emploi 17 s'associe déjà dans ce partenariat avec les futures ouvertures de postes.

L'INDUSTRIE : UN REGARD ENGAGÉ, DES ACTIONS SPECIFIQUES ET DES REUSSITES DANS LE RECRUTEMENT ET LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Sameth 17
« le Sextant », rue de la Trinquette
17000 La Rochelle Tél 05 46 51 69 66
accueil@sameth17.fr

www.sameth17.fr